



## Акт выездной проверки

от 30.11.2018г  
(дата)

№ 80

Мною, Бережной Татьяной Александровной - главным специалистом-ревизором

(Ф.И.О. лица, проводивших выездную проверку,  
с указанием должностей и руководителей проверяемой группы)

Филиала № 6 Государственного учреждения - Ставропольского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

(наименование территориального органа страховщика, должностные лица которого привлекались к проведению проверки)  
проведена выездная проверка правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты (перечисления) страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - страховые взносы) по установленному законодательством Российской Федерации тарифу с учетом установленной отделением Фонда скидки (надбавки), а также правомерности произведенных расходов на выплату страхового обеспечения страхователя

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"**

(полное наименование организации (обособленного подразделения),  
Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица)

регистрационный номер в территориальном органе

страховщика

код подчиненности

ИНН

КПП

2605000223

26201

2610014985

261001001

адрес места нахождения организации

(обособленного подразделения/адрес постоянного места жительства индивидуального предпринимателя, физического лица  
за период с 01.01.2015 по 31.12.2017г  
357000, Россия, Ставропольский край,  
Кочубеевский район, с. Кочубеевское, ул.  
Советская, д. 98

Год	Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД)	Класс профессионального риска	Размер страхового тарифа	Скидка/надбавка
2015	80.10.3: Дополнительное образование детей	1	0,2	нет / нет
2016	80.10.3: Дополнительное образование детей	1	0,2	нет / нет
2017	85.41: Образование дополнительное детей и взрослых	1	0,2	нет / нет

Выездная проверка проведена в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ).

1. Место проведения выездной проверки  
с. Кочубеевское, ул. Советская, д. 98

(территорию проверяемого лица либо место нахождения территориального органа страховщика)

2. Выездная проверка начата 10.10.2018 (дата), окончена 08.11.2018 (дата)

3. В соответствии с решением

(должность руководителя (заместителя руководителя) территориального органа страховщика)

---  
(Ф.И.О.)

от --- (дата) № ---

выездная проверка была приостановлена с

--- (дата)

## 4. В соответствии с решением \_\_\_\_\_

(должность руководителя (заместителя руководителя) территориального органа страховщика)

от \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

(дата)

выездная проверка была возобновлена с \_\_\_\_\_

---

(дата)

5. Должностными лицами (руководитель, главный бухгалтер либо лица, исполняющие их обязанности) организации (обособленного подразделения) в проверяемом периоде являлись:

Руководитель \_\_\_\_\_

КОТОВА НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА

(наименование должности)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

Гаташова Людмила Николаевна по 31.03.2016

(наименование должности)

(Ф.И.О.)

6. Выездная проверка проведена \_\_\_\_\_

сплошным \_\_\_\_\_

методом проверки представленных \_\_\_\_\_

(ссылкам, выборочным)

следующих документов:

положение об оплате труда и премировании, штатное расписание, сводные ведомости по заработной плате 2015-2017, документы, подтверждающие произведенные страхователем расходы за счет средств обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(указываются виды проверенных документов и при необходимости перечень конкретных документов)

Выборочным методом проверки проверены: расчетно-платежные ведомости, должностные инструкции, приказы, лицевые счета, индивидуальные карточки учета сумм начисленных выплат и иных вознаграждений, таблицы учета рабочего времени, кассовые и банковские документы, трудовые книжки, договора на оказание платных образовательных услуг, акты приемки-сдачи услуг (этапа услуг), договора на оказание медицинских услуг, другие документы, подтверждающие произведенные страхователем расходы за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. В ходе выездной проверки не были представлены следующие документы:

(указываются виды непредставленных документов и при необходимости и перечень конкретных документов)

8. Предыдущая выездная проверка проводилась с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

(дата)

23.10.2015г по 24.10.2015г

(дата)

акт выездной проверки от \_\_\_\_\_

13.11.2015г

(дата)

№ \_\_\_\_\_

82

(дата)

№ \_\_\_\_\_

9. Выявленные предыдущей выездной проверкой недостатки и нарушения - устранены \_\_\_\_\_

(устраненные устранены (в случае не устранения нарушений - указывается их суть)

10. Настоящей проверкой установлено:

10.1. выявлены/не выявлены (неужное зачеркнуть) нарушения законодательства Российской Федерации в части исполнения обязанностей работодателя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

База для начисления страховых взносов страхователем определялась как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных п.1 статьи 20.1 Закона № 125-ФЗ, начисленных в пользу застрахованных, за исключением сумм, указанных в статье 20.2 настоящего Федерального закона.

Однако в проверяемом периоде страхователь заключал с штатными работниками договора гражданско-правового характера (далее — ДПХ) на сумму 358774,44 руб., которую не включил в объект обложения страховыми взносами.

Проверкой выявлено, что в данных договорах присутствуют признаки трудовых отношений исходя из следующего:

- 1) работники принимались на работу по определенной должности или профессии, например: директор, заведующая ОК, бухгалтер, экономист, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог, тренер, уборщик служебных помещений;
- 2) работники подчинялись правилам внутреннего трудового распорядка (ПВТР), работа осуществлялась в пределах рабочего дня, установленного вышеуказанными правилами (расписаний занятий);
- 3) работники трудились на рабочих местах, созданных учреждением;
- 4) в договорах установлен фиксированный процент ежемесячной оплаты за оказанные платные услуги.

В п. 6 Положения о лицензировании образовательной деятельности, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 28.10.2013 N 966, в качестве одного из лицензионных требований, которым должно соответствовать образовательное учреждение, названо наличие педагогических работников, заключивших с ним трудовые договоры, а это значит, что данную норму должна выполнять не только при ведении основной деятельности в рамках муниципальной задания, но и при предоставлении платных услуг, предусмотренных уставной деятельностью, приносящей доход.

МБУ ДО «ДДТ» оказывало дополнительные платные услуги относящиеся к основным видам деятельности, о чем свидетельствуют приказы, созданные учреждением (№ 195 от 15.09.2015, № 187 от 14.09.2016, № 240 от 09.09.2017г «Об организации платных образовательных услуг» на соответствующие учебные годы). Согласно вышеуказанным приказам с педагогами дополнительного образования (далее — ДО) заключались ДПХ, а следовало заключать трудовые договора по следующим программам:

- Программа «Этот удивительный мир» - Мариничева Н.П. (ежегодно)
- Программа «Развлекайка» (для детей 3-4 лет) — Куртвелиева О.Я. (2017-2018)
- Программа «Удивительный мир» (для детей 3-4 лет) — Куртвелиева О.Я. (2015-2017)
- Программа «Учимся писать красиво» - Стахурлова И.А. (ежегодно)
- Программа «Малыш» - Калытанова Е.Ю. (ежегодно)
- Программа «Английский язык для начинающих» - Ходорко А.В. (2015-2016)
- Программа «Английский язык для начинающих» - Пучеглазова Е.Н. (2016-2017)
- Программа «Английский язык для начинающих» - Захаренко А.А. (2017-2018)
- Программа «Психолог и я» - Плугина О.Л. (2016-2018)
- Программа «Lego Boom» — Лутовинов А.И. (2016-2018)
- Программа «Математический олимп» - Лыков И.П. (ежегодно)
- Программа «Капитошка» - Мещераков Д.Г. (2017-2018)
- Программа «Эврика» - Куртвелиева О.Я. (2017-2018)

Из вышеперечисленных педагогов ДО, за исключением Лутовинова А.И. и Ходорко А.В., все состоят в трудовых отношениях с МБУ ДО «ДДТ» и оказывают образовательные услуги в рамках своих трудовых договоров и в соответствии со своими должностными инструкциями.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации под трудовым договором понимается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

При трудовых отношениях между юридическим лицом и педагогом при оказании платных образовательных услуг правильно оформить внутреннее совместительство или совмещение (расширение объема работ). Источник финансирования выплаты заработной платы работников не касается (бюджетные средства, внебюджетные средства). Фонд оплаты труда в организации при этом будет формироваться из двух источников. Также руководитель учреждения может ввести дополнительные должности в штатное расписание (в связи с увеличением объема работ).

В образовательном учреждении работать на условиях почасовой оплаты труда могут как внешние специалисты (внешние педагоги-психологи), так и специалисты этого учреждения (внутренние педагоги-психологи). Заключать договоры возмездного оказания услуг с педагогами не рекомендуется, так как гражданско-правовые договоры заключаются на выполнение разовых работ, для которых нецелесообразно принимать сотрудника по трудовому договору. Это, например, ремонт офиса, компютеризация отдела и т. п. Такие договоры регулируются гражданским законодательством. Их нельзя использовать для оформления штатных сотрудников, которые будут выполнять определенную трудовую функцию. Гражданско-правовой договор не может предусматривать обязанности человека подчиняться Правилам трудового распорядка или каким-либо другим локальным нормативным актам учреждения; приказам, распоряжениям учреждения, соблюдать трудовую дисциплину. Следует обратить внимание на то, что с 01.01.2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», которым вводится прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

Со штатными работниками, занятыми в предоставлении платных услуг должны заключаться дополнительные соглашения к трудовому договору, а для внештатных — срочный трудовой договор (1 учебный год), а не гражданско-правовые договора.

В результате проверки ДПХ с признаками трудовых отношений перекалвалифицированы в трудовые договора, т.к.:  
 - цель заключения договора состояла не только в конечном результате оказанных услуг, но и в ежедневной осуществляемой работе;  
 - потребность учреждения в названных услугах имела постоянную.

- из смысла договора и фактического поведения сторон следует, что работник выполнял работу с подчинением режиму труда и под контролем работодателя, а работодатель обеспечивал работнику условия труда;

- предмет договоров обозначен неконкретно, без детального указания характеристик работ, подлежащих выполнению, что ведет к необходимости регламентации этих работ в ходе их выполнения со стороны работодателя.

Отсутствие приказа о приеме на работу не является обязательным обстоятельством, исключающим наличие трудовых отношений, поскольку ст. 67 ТК РФ, трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя.

Заключать с работником вместо трудового договора гражданско-правовой договор работодатель не вправе.

Пленум Верховного Суда РФ в Постановлении от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (ред. от 28.12.2006, далее - Постановление N 2) отметил, что, если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, однако в ходе судебного разбирательства будет установлено, что этим договором фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям в силу ч. 4 ст. 11 ТК РФ должны применяться положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В результате настоящей проверки на суммы выплат по договорам гражданско-правового характера доначислены страховые взносы в сумме — 10404,46 руб.

Также в нарушение п. 5 ч. 1 ст. 9 Закона № 212-ФЗ к объекту обложения страховыми взносами страхователем не отнесена сумма 85751,00 руб. по договорам на оказание платных медицинских услуг, заключенных с медицинскими организациями на срок менее одного года, в том числе:

№	№, дата Договора	Срок действия договора	Наименование мед. учреждения	Сумма
1	№ 71 от 14.04.2015	14.04.2015-31.12.2015	ГБУЗ СК «Кочубеевская центральная районная больница»	38942,00
2	№ 146 от 16.07.2015	16.07.2015-31.12.2015	ГБУЗ СК «Кочубеевская центральная районная больница»	46809,00

10.1.1. занижение базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации:

Период (месяц, год)	Сумма заниженной базы для начисления страховых взносов (в рублях)
Январь 2015г	4200,00
Февраль 2015г	6624,00
Март 2015г	8400,00
Апрель 2015г	42542,00
Май 2015г	9654,00
Июль 2015г	46809,00
Октябрь 2015г	23386,20
Ноябрь 2015г	21270,00
Декабрь 2015г	33003,00
Январь 2016г	8060,00
Февраль 2016г	9252,00
Март 2016г	16260,00
Апрель 2016г	14400,00
Май 2016г	1440,00
Июль 2016г	8900,00
Август 2016г	3300,00
Октябрь 2016г	62367,19
Ноябрь 2016г	51551,92
Декабрь 2016г	73106,13
Январь 2017г	43960,00
Февраль 2017г	51183,58
Март 2017г	65019,80
Апрель 2017г	49627,17
Май 2017г	42988,76
Октябрь 2017г	82110,41

Ноябрь 2017г	70539,22
Декабрь 2017г	102959,14
В результате сумма неуплаченных страховых взносов составила:	
Сумма неуплаченных страховых взносов (в рублях)	
Период (месяц, год)	
Январь 2015г	8,41
Февраль 2015г	13,24
Март 2015г	16,80
Апрель 2015г	85,08
Май 2015г	19,31
Июль 2015г	93,62
Октябрь 2015г	46,77
Ноябрь 2015г	42,54
Декабрь 2015г	66,01
Январь 2016г	16,12
Февраль 2016г	18,51
Март 2016г	32,52
Апрель 2016г	28,80
Май 2016г	2,88
Июль 2016г	17,80
Август 2016г	6,60
Октябрь 2016г	124,73
Ноябрь 2016г	103,11
Декабрь 2016г	146,21
Январь 2017г	87,92
Февраль 2017г	102,37
Март 2017г	130,04
Апрель 2017г	99,25
Май 2017г	85,98
Октябрь 2017г	164,22
Ноябрь 2017г	141,07
Декабрь 2017г	205,92

10.1.2. неуплата (неполная уплата) сумм страховых взносов в результате других непропорциональных действий (бездействия): \_\_\_\_\_ (указать каких)

Период (месяц, год)	Сумма неуплаченных страховых взносов (в рублях)
---------------------	---

10.1.3. произведены расходы с нарушением требований законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, либо не подтвержденные документами в установленном порядке:

Период (месяц, год)	Сумма принятых к зачету расходов (в рублях)
---------------------	---

10.1.4. непредоставление в установленный срок расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (далее – расчет)

за

(период)

Установленный срок представления расчета \_\_\_\_\_

(дата)

Расчет представлен \_\_\_\_\_, не представлен (ненужное зачеркнуть);

10.1.5. другие нарушения законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

(приводятся документы, подтверждающие факты нарушения законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

11. По результатам настоящей проверки представляется:

# 11.1. взыскать с МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"

(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица)

11.1.1. сумму неуплаченных страховых взносов за 01.01.2015-31.12.2017 в размере (персона)

1905,83 руб.;

в том числе расходы, не принятые к зачету в счет страховых взносов в Фонд в сумме \_\_\_\_\_ рублей.

11.1.2. пени за неуплату (несвоевременную уплату) страховых взносов в размере 113,20 руб.;

11.2. страхователю внести необходимые исправления в документы бухгалтерского учета;

11.3. начислять страховые взносы в полном объеме, своевременно перечислять страховые взносы, в сроки, установленные законодательством

(приводятся другие предложения проверяющих по устранимо выявленных нарушений законодательства Российской Федерации об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

11.4. привлечь

## МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"

(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица)

к ответственности, предусмотренной:

11.4.1. частью \_\_\_\_\_ статьи 26,29 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ за неуплату или неполную уплату сумм страховых взносов в результате занижения облагаемой базы для начисления страховых взносов, иного неправомерного исчисления сумм страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов причитющейся к уплате суммы страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) плательщиков страховых взносов влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов не уплаченной суммы страховых взносов, что составило 381,17 руб. (1905,83 \* 20% = 381,17)

(указывается состав правонарушений)

11.4.2. ---

Приложение: на 3 листах.

В случае несогласия с фактами, изложенными в настоящем акте, а также с выводами и предложениями проверяющего (проверяющих) страхователь вправе представить в течение 15 дней со дня получения настоящего акта в

Филиал № 6 Государственного учреждения - Старополюского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

(наименование территориального органа страховщика)

письменные возражения по указанному акту в целом или по его отдельным положениям.

При этом страхователь вправе приложить к письменным возражениям или в согласованный срок передать документы (их заверенные копии), подтверждающие обоснованность своих возражений.

Подписи должностных лиц территориального органа страховщика, проводивших проверку

  
(подпись) Бережная Т.А.  
(Ф.И.О.)

Подпись руководителя организации

(обособленного подразделения) с указанием

должности, индивидуального предпринимателя,

физического лица (их уполномоченного

представителя)

Место печати (при наличии)  
плательщика страховых взносов

\_\_\_\_\_  
(должность) \_\_\_\_\_ (полное)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Экземпляр настоящего акта с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

приложением на \_\_\_\_\_

3

листах получил.

## МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"

(должность, Ф.И.О. руководителя организации (обособленного подразделения))

или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица (уполномоченного представителя)

(подпись)

\_\_\_\_\_ (дата)

(должность, Ф.И.О. руководителя организации (обособленного подразделения), Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица (уполномоченного представителя))